

9

Jaargang 3

Uitgave 9

verschenen november 2009

Nadere kennismaking met Karel Verhagen
"Gekozen voor kantoor dat de klant voorop heeft staan"



3

Relatie Bouwgroep Gebr. Van Stiphout
Gesprek met Gerard en Jeroen van Stiphout



6

Newstone

ACTUALITEITENSEMINARS:
WEERT, DINSDAG 10 NOVEMBER
EINDHOVEN, DONDERDAG 12 NOVEMBER

**Onze helden:
Bluestone running
against hunger!**



LEES IN DIT NIEUWE NUMMER van Newstone een kennismakingsgesprek met Karel Verhagen, die onze organisatie is komen versterken. Verder alle aandacht voor onze helden die voor het goede doel meeliepen in de Marathon van Eindhoven, een interview met Bouwgroep Van Stiphout uit St. Oedenrode, die 40 jaar bestaat, en een achtergrondartikel over actuele fiscale aandachtspunten.

Bluestone
accountants &
belastingadviseurs

Bluestone
expat

Greenstone
advocaten

Yellowstone
international

Yellowstone
loondesk

Orangestone
corporate finance

Uitgave van:

Newstone is een gezamenlijke uitgave van Bluestone accountants & belastingadviseurs, Greenstone advocaten, Yellowstone international, Yellowstone loondesk & Orangestone corporate finance

Hoofdredactie:

Jeroen van den Berk

Redactie:

Geert van Grimbergen
Irma Mommers
Kim Bijl
Sebastian van den Pauwert

Cartoon:

Studiowl.com

Redactieadres:

Bluestone accountants & belastingadviseurs
Beemdstraat 5
Postbus 7191
5605 JD Eindhoven

Fotografie:

Bluestone
John Claessens

Vormgeving en druk:

SHD Grafimedia, Swalmen
Tel.: 0475 – 507207
www.shdgrafimedia.nl

Abonnementen:

Newstone verschijnt vier keer per jaar. Een gratis abonnement kan op elk gewenst moment ingaan. Om uzelf of bedrijf aan te melden volstaat een e-mail, brief of telefoontje.

Abonnement administratie:

Irma Mommers
Tel: 040 – 2125300
Irma.mommers@bstone.nl

© Bluestone accountants & belastingadviseurs 2009

VOORWOORD

Op naar 2010

Op weg naar 2010. Met nog maar een kleine twee maanden te gaan komt het nieuwe jaar weer ras in zicht. Een nieuw jaar waarin we ons weer nieuwe doelen gaan stellen, nieuwe mogelijkheden krijgen en vanzelfsprekend ook weer nieuwe uitdagingen zullen hebben.

Voor het zover is zal de uitdaging zitten in het goed door komen van de herfst van 2009. In de vorige editie van Newstone berichtten we al over het niet aflatende enthousiasme van onze staatssecretaris Jan Kees de Jager. Ook in deze editie kunnen we daar niet omheen. Inmiddels zijn zijn 'plannen' omgezet in concrete wetsvoorstellen en weten we hoe zijn gedachten vormgegeven zijn. Nu is het de beurt aan de Tweede Kamer (en/of eventueel de Eerste Kamer) om deze voorstellen kritisch te gaan beoordelen.

De eerste voortekenen liegen er niet om. De staatssecretaris is al een paar keer teruggestuurd naar zijn werkkamer om zijn huiswerk opnieuw (lees: beter) te doen. Een goede zaak, vanzelfsprekend. Wetsvoorstellen moeten met zorgvuldigheid gebracht, besproken en bediscussieerd worden; op symboolpolitiek die scoort in De Telegraaf en bij Pauw & Witteman zitten we niet te wachten. Hoe dit gaat eindigen weten we niet, dat het onze continue aandacht heeft weten we wel. We houden u op de hoogte van de ontwikkelingen en adviseren u tijdig hoe hiermee om te gaan. Een moment waarop dit samen komt zijn onze seminars in Weert en Eindhoven. We presenteren daar de nieuwe wetgeving en adviseren u alsdan wat te doen om de uitdagingen die hierin zitten te pakken en in uw voordeel om te buigen.

Met trots melden wij u dat ons team recentelijk weer uitgebreid is met enkele toppers. In deze editie stellen wij Karel Verhagen aan u voor. Karel is recentelijk ons fiscale team komen versterken. In de komende edities stellen wij de andere nieuwe collega's aan u voor.

Uitdagingen te over. Nu we ons team verder uitgebreid en versterkt hebben, zijn wij van mening dat we onze rol als uw volwaardige gesprekspartner nog beter kunnen invullen. Onze missie blijft onveranderd: wij helpen u graag met het verhogen van de winst, verlagen van de belastingdruk en het beheersbaar maken van risico's. Gaat u samen met ons deze uitdaging aan?

Ook met trots maken wij de bijdrage aan The Hunger Project bekend. Door het houden van een producten- en diensteneveiling en een inzamelingsactie tijdens de Marathon van Eindhoven hebben onze werknemers en onze relaties een steentje bijgedragen aan dit project. Vanaf deze plaats onze dank daarvoor.

Ik wens u veel leesplezier toe en zie u graag op onze seminars!

Geert van Grimbergen

Lid van het Dagelijks Bestuur van
Bluestone accountants & belastingadviseurs



Nadere kennismaking met Karel Verhagen

“Bluestone samen met de klanten naar een hoger niveau brengen”



Onze organisatie is sinds oktober versterkt met de ervaring van Karel Verhagen (55), die zijn sporen op het gebied van belastingadvies en aanverwante terreinen ruim heeft verdiend. Een nadere kennismaking met de Eindhovenaar, waarin hij vertelt over zijn uitdagingen en ambities bij Bluestone accountants & belastingadviseurs.

Bluestone
accountants & belastingadviseurs

Met Karel Verhagen heeft Bluestone accountants & belastingadviseurs dit najaar een zeer ervaren man aan zich weten te binden. Hij heeft ruim achttien jaar ervaring bij Loyens en Volkmaars, de rechtsvoorganger van het gerenommeerde kantoor Loyens&Loeff, waar hij als *salary partner* onder meer werkte in Eindhoven, Hongkong en Amsterdam. Later was hij een aantal jaar *equity partner* bij big four-kantoor Deloitte, waarna hij zijn werkkterrein heeft verbreed in het onroerend goed. Hij vertelt in Newstone over zijn zeer bewuste keuze voor Bluestone accountants & belastingadviseurs, waar hij sinds oktober zijn expertise uitdraagt. “Ik wil graag zelf de regie hebben hoe ik mijn cliënten bedien, bij een kantoor dat het belang van cliënten voorop heeft staan”, aldus Verhagen, met zijn gezin woonachtig in Eindhoven.

Sterke 'match' met visie Bluestone

Verhagen kent Geert van Grimbergen als collega uit het verleden, maar toen de twee nader in gesprek traden ondervond hij direct een sterke 'match'. “Zijn visie en de wijze waarop hij het vak uitoefent, is iets dat me zeer aanspreekt. Een regionaal kantoor dat het belang van de klant te allen tijde dient. Die betrokkenheid, die herken ik. Die moet zó groot zijn dat het probleem van de relatie jouw probleem wordt. Daarom heb ik bewust gekozen voor Bluestone, dat groter en dominanter wil zijn in de markt. De uitdaging is om door te groeien naar een kantoor dat in omvang, kwantiteit en kwaliteit samen met de klanten naar een

volgend niveau wordt gebracht. Ik kreeg heel snel het idee dat dit goed bij me past”, aldus Verhagen, die ook aanwezig zal zijn tijdens het Actualiteitenseminar van Bluestone, alwaar u mogelijk persoonlijk eens verder kennis kunt maken.

Instappen op het juiste moment

Voor Verhagen is 'fiscaliteit' een handvat, het opent de deur naar de klant. “Mijn advisering beperkt zich vervolgens niet tot die fiscaliteit alleen. Financieringen, vraagstukken op bedrijfstechnisch vlak en in de personele sfeer heb ik in het verleden in één moeite met en voor de ondernemer opgepakt. Dat maakt het vak juist zo interessant. Daarboven beschikt de organisatie over een aantal complementaire diensten van de andere 'stenen', waar veel expertise voor handen is. Ik werk ook graag in een goed ingespeeld team op een kantoor van deze omvang”, zegt Verhagen, die als hobby's buiten zijn werk het spelen van golf en bowlen op wedstrijdniveau heeft. “Het is zaak mijn netwerk verder uit te breiden, nu ik ben teruggekeerd naar mijn stiel als belastingadviseur. Een andersoortig netwerk welteverstaan, en daarin noem ik mezelf best wel 'gezond ongeduldig'. Verhagen ziet deze stap dan ook als instappen op precies het juiste moment. “Met de vele nieuwe fiscale wetsvoorstellen die eraan komen, valt er heel veel service te bieden aan onze klanten. Daarin wil ik graag een sleutelrol vervullen.”

U kunt contact opnemen met Karel Verhagen via telefoonnummer 040 – 212 53 00.



Onze mascotte Anne van Grimbergen had er veel zin in



Deze helden brachten geld bijeen tijdens de Marathon Eindhoven

Bluestone running against hunger!

Vier medewerkers van Bluestone accountants & belastingadviseurs liepen op 11 oktober jongstleden mee tijdens de estafette-marathon in Eindhoven. Het resultaat was een fraai bedrag ten bate van The Hunger Project, het goede doel dat onze organisatie al sinds twee jaar steunt.

Op zondag 11 oktober jongstleden nam een team van Bluestone-medewerkers deel aan de marathon van Eindhoven in estafettevorm. Door elk van de leden werd 10,5 kilometer gerend, waarbij cliënten en relaties een inschatting konden maken van de eindtijd. Een prachtige sportieve uitdaging die natuurlijk geheel in het teken stond van ons maatschappelijke doel 'The Hunger Project', waar onze organisatie zich al twee jaar voor inzet. Vorig jaar is door gezamenlijke inspanning van cliënten, personeel en aandeelhouders een bedrag van € 10.000 ten behoeve van The Hunger Project geworven. Dit jaar is door een ludieke veiling onder het personeel al een aardig geldbedrag opgehaald, maar door de sportieve vrijwilligers van Bluestone kwam daar vorige maand nog eens € 900 bij! Een schitterende prestatie.

Visie van The Hunger Project

Dit bedrag wordt geheel besteed aan een project in Benin (West-Afrika) ten behoeve van zogeheten Epicenters, waarmee de leefsituatie in een gemeenschap blijvend wordt bevorderd en het

hongerprobleem en armoede bij de bron worden aangepakt. De visie van The Hunger Project is: mensen kunnen alleen zelf een einde maken aan hun honger. Deze organisatie ziet mensen niet als slachtoffer, maar als krachtige individuen die zeer goed in staat zijn hun eigen honger te beëindigen als zij daar de kans toe krijgen. The Hunger Project helpt daarom door te investeren in de ontwikkeling van mensen. Meestal vrouwen, omdat zij een centrale plaats innemen in de keten van voedselproductie en -bereiding. En omdat unieke situaties vragen om een unieke benadering, bestaat er bij The Hunger Project niet zoiets als 'dé oplossing' of 'hét project'. Wel wordt er gewerkt vanuit een bepaalde visie, een eensluidende benadering.

Winnaars 'weddenschappen'

Relaties konden weddenschappen aangaan betreffende de eindtijd van onze vier lopers. De drie inzendingen die het dichtst bij de werkelijke eindtijd zijn gekomen, gaan met de vijf Bluestone aandeelhouders een avond koken in een fraaie

kookstudio. Een informele wijze om onder het genot van zelfgemaakte gerechten Bluestone en de andere winnaars beter te leren kennen

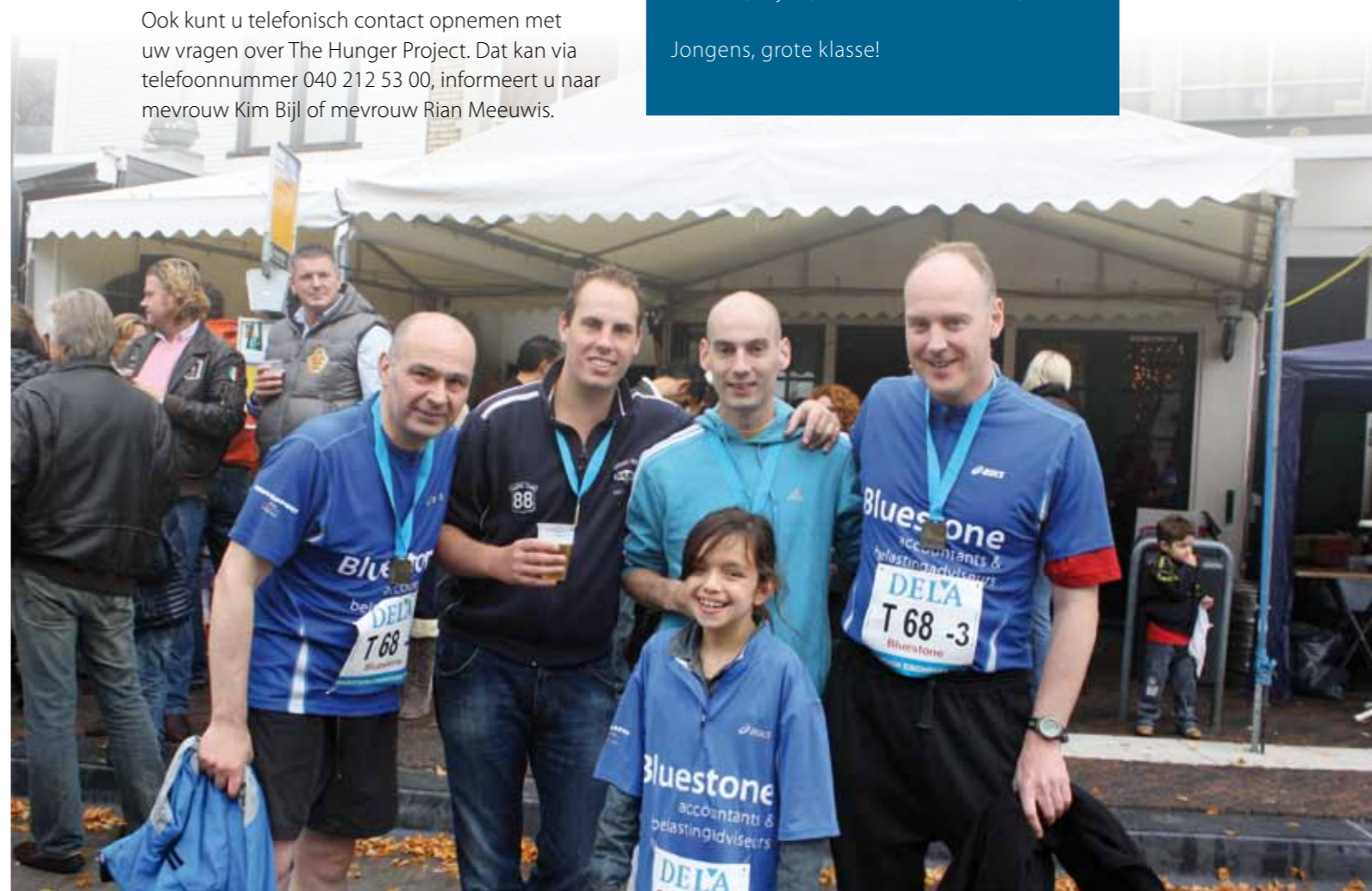
Allen natuurlijk van harte gefeliciteerd! Verder wil Bluestone alle inzenders vriendelijk danken voor hun betrokkenheid bij dit bijzondere project. Wilt u misschien wat meer weten? Kijk dan op de website <http://www.thehungerproject.nl/>

Ook kunt u telefonisch contact opnemen met uw vragen over The Hunger Project. Dat kan via telefoonnummer 040 212 53 00, informeert u naar mevrouw Kim Bijl of mevrouw Rian Meeuwis.

Onze helden!

Deze vier helden trotseerden het weer en het parcours in Eindhoven: René Bos (46 jaar, registeraccountant/partner), Gerbrand Mulder (40 jaar, medewerker Finance & Control), Mike Blom (23 jaar, assistent accountant) en Tijn van de Ven (28 jaar, assistent accountant).

Jongens, grote klasse!





Bouwbedrijf Gebroeders Van Stiphout

Al 40 jaar in beweging!

Met het 40-jarig jubileum achter de rug kijkt bouwbedrijf Gebroeders Van Stiphout uit Sint-Oedenrode, een gewaardeerde relatie van Bluestone accountants & belastingadviseurs, volop naar de toekomst. Een blik op het 'Rooise' bedrijf.

Gebr. van Stiphout werd in 1969 opgericht door Gerard en Jack van Stiphout uit Sint-Oedenrode. Beide broers hadden toen hun sporen al verdiend in de organisatie en uitvoering van bouwprojecten. Vanaf de eerste opdracht - de bouw van achttien woningen in Boskant - heeft het bouwbedrijf zich gestaag en gezond ontwikkeld tot een middelgrote speler op de regionale markt. De groei kwam tot stand op basis van vakmanschap, persoonlijke betrokkenheid en een zorgvuldig gekoesterd imago van betrouwbaarheid. Na de eerste woningbouwprojecten werden al snel ook utiliteitsgebouwen gerealiseerd. Zo bouwde Van Stiphout onder meer scholen, bankkantoren en bedrijfshallen. Een belangrijke mijlpaal was de bouw van tennishal De Bremhorst in Sint-Oedenrode in 1983. Tot 2001 nam de eigen exploitatiemaatschappij ook de verantwoordelijkheid voor het beheer van deze topaccommodatie op zich.

Industrieterrein De Kampen

In dezelfde bloeiperiode werd ook de projectontwikkelingsmaatschappij opgericht. Het eerste project omvatte de volledige ontwikkeling en uitvoering van een nieuwe woonwijk in Nijssel. Inmiddels zijn vele tientallen projecten

gerealiseerd. De (voorlopige) kroon op het werk zijn de opdrachten voor de ontwikkeling en realisatie van een nieuw centrumplan van de gemeente Sint-Oedenrode en een vergelijkbaar project voor de gemeente Son en Breugel. Vermeldenswaard is zeker ook de ontwikkeling en bouw van 68 luxe appartementen in Veghel. De gezonde groei van de bedrijven heeft ook geleid tot een herbezinning op de huisvesting. In april 2002 werd vol trots een nieuw kantoor annex bedrijfshal op industrieterrein De Kampen in Sint-Oedenrode in gebruik genomen; gebouwd door het eigen aannemingsbedrijf. Ook het personeelsbestand heeft zich gezond ontwikkeld. Momenteel bieden de bedrijven kwalitatief hoogwaardig werk aan ruim vijftig medewerkers, van wie er velen al twintig jaar of langer in dienst zijn.

Groot feest 40-jarig jubileum

"De drie bedrijven van Gebr. van Stiphout hebben

Bluestone is vernieuwend, houdt niet vast aan de 'vaste principes' en durft een uitdaging aan te gaan

een naam hoog te houden als werkgever", zegt directeur Jeroen van Stiphout, zoon van medeoprichter Gerard. "Ons personeelsverloop is minimaal, zeker vergeleken met andere bedrijven in de bouwwereld. Een belangrijk deel van onze ruim vijftig collega's is al meer dan twintig jaar bij ons. Dat komt niet alleen door de vaktechnische uitdaging die wij bieden. Het heeft ook alles te maken met ons werkklimaat. Wij betrekken onze medewerkers graag bij allerlei facetten van de bedrijfsvoering. Meedenken wordt op prijs gesteld, naar ideeën en suggesties wordt altijd geluisterd. Bovendien investeren wij graag in positief ingestelde collega's. Zo stimuleren wij opleiding en training van medewerkers, zodat zij vakinhoudelijk bij de tijd blijven. Dat er een collegiale werksfeer heerst, blijkt ook uit onze bloeiende personeelsvereniging, die door het jaar heen tal van activiteiten organiseert voor medewerkers en hun gezinsleden." In oktober werd er een knalfeest gegeven ter ere van het 40-jarig jubileum, met een spetterend optreden van Gerard Joling als een van de hoogtepunten. Een fuif waar nog lang over wordt nagesproken.

Samenwerking bevalt zeer goed

Directeur Jeroen van Stiphout is zeer te spreken over de samenwerking met Bluestone accountants & belastingadviseurs, die intussen bijna drie jaar teruggaat. "De eerste contacten met Geert van Grimbergen zijn gelegd toen mijn vader aangaf dat hij wilde gaan stoppen", vertelt Van Stiphout, eigenaar van het bouwbedrijf van de Groep Van Stiphout. "Bluestone is daarna steeds meer betrokken geraakt bij ons. Zij behartigen mijn fiscale belangen en voeren de gesprekken met de

belastingdienst. Dat bevalt ons zeer goed en ik zie alleen maar mogelijkheden om dat in de toekomst verder uit te bouwen", zegt Van Stiphout. "Je moet het altijd samen doen, dat is het motto van ons familiebedrijf. Je moet een partner hebben die begrijpt wat je bedoelt en Bluestone is dat voor ons. Bluestone is vernieuwend, houdt niet vast aan de 'vaste principes' en durft een uitdaging aan te gaan. Dáár ben je als ondernemer ook naar op zoek, om zo samen tot optimalisatie te komen. Een lange samenwerking is zeer zeker aan de orde", vertelt Van Stiphout.



Contactgegevens:

Gebr. Van Stiphout
Jan Tinbergenstraat 2
5491 DC Sint-Oedenrode
Postbus 32
5490 AA Sint-Oedenrode
Telefoon: 0413 - 473488
Fax: 0413 - 477915
E-mail: info@van-stiphout.nl
www.van-stiphout.nl
www.golfdesaintjunien.com



Achtergrondartikel Greenstone Advocaten

Ook zonder OR heeft personeel wat over reorganisatie te zeggen

Wie moet reorganiseren, heeft veel aan zijn hoofd. Een reorganisatie kent vele aspecten, waarbij meestal het accent op financiën en fiscaliteiten ligt. Houdt er bij uw voorbereiding echter ook rekening mee, dat het personeel wat over de reorganisatie te zeggen kan hebben.

Door Sebastian van den Pauwert, Greenstone advocaten

Een recent voorbeeld:

Een notariskantoor heeft sinds een aantal jaren ongeveer 60 werknemers, maar kent geen Ondernemingsraad (OR), terwijl dat op grond van de wet wel zou moeten. De ondergrens ligt namelijk bij 50 werknemers.

Het kantoor verkeert door grote omzetsdaling in ernstige financiële problemen en wil het personeelsbestand terugbrengen en reorganiseren. Voor 15 werknemers wordt een ontslagvergunning aangevraagd bij UWV WERKBedrijf. Een aantal van die werknemers wil door middel van een kort geding bij de Kantonrechter de instelling van een

OR afdwingen. Verder wordt de Kantonrechter verzocht uitvoering van de reorganisatie te verbieden, totdat de OR over de voorgenomen reorganisatie heeft kunnen adviseren.

Het notariskantoor verweert zich daartegen. Er wordt regelmatig per vestiging een vergadering met het personeel gehouden en het personeel heeft nooit eerder aangedrongen op het instellen van een OR. Tot slot voert het kantoor aan, dat uitstel van de reorganisatie tot nog meer ontslagen zal leiden en wellicht zelfs tot een faillissement van het kantoor, mede gezien de opzegtermijn die ten aanzien van sommige werknemers zes maanden bedraagt.

De Kantonrechter weegt de belangen van partijen. Hij heeft oog voor het belang van het kantoor bij spoedige kostenreductie. Wat betreft de belangen van de werknemers neemt de Kantonrechter een voorschot op de toekomst. Hij verwacht, dat binnen afzienbare termijn minder dan 50

werknemers bij het kantoor werkzaam zullen zijn, waardoor er dan geen OR meer verplicht zal zijn, maar nog slechts een personeelsvergadering. Zo'n vergadering van de werknemers heeft aanzienlijk minder rechten en bevoegdheden dan een OR, maar moet door de ondernemer bij voorgenomen verval van arbeidsplaatsen wel om advies worden gevraagd.

Medezeggenschap werknemers

Kort samengevat hoeft het notariskantoor van de Kantonrechter geen OR in te stellen (wat het kantoor veel tijd, geld en moeite bespaart), en kan het kantoor ermee volstaan zijn werknemers in een personeelsvergadering omtrent de reorganisatie te informeren en hen om advies te vragen. Dat advies mag het notariskantoor niet negeren. In het definitieve besluit tot reorganisatie moet het kantoor gemotiveerd op het advies ingaan. Passeren van het advies kan aansprakelijkheid van de bestuurder met zich meebrengen; een mogelijke onrechtmatige daad van het bestuurder ten opzichte van iedere individuele werknemer!

De werknemers krijgen dus medezeggenschap (zij het in beperkte mate) en het kantoor kan na het advies van de personeelsvergadering verder met de reorganisatie. Niettemin verliest het kantoor kostbare tijd bij de uitvoering van de reorganisatie. Bij tijdige medezeggenschap had dit kostbare verlies (dat ook nog eens op het slechtst denkbare moment kwam) kunnen worden voorkomen. Ondernemers met reorganisatieplannen moeten dan ook goed opletten. Uit het feit, dat in een onderneming geen OR bestaat wegens een gebrek aan animo onder het personeel, mag

niet worden afgeleid, dat werknemers hun medezeggenschapsrechten hebben prijsgegeven.

Overigens heeft een personeelsvergadering niet de mogelijkheid bij de rechter een procedure te beginnen als een ondernemer arbeidsplaatsen schrapt zonder advies aan de personeelsvergadering te hebben gevraagd. Dat beroepsrecht komt echt alleen aan een OR toe. Wel kan een individuele werknemer op grond van onrechtmatige daad tegen het passeren van de personeelsvergadering opkomen.

Bij vragen over reorganisatie en medezeggenschap helpt Greenstone advocaten u graag vooruit!





Achtergrondartikel Bluestone accountants & belastingadviseurs

Fiscale punten waarmee wij u vóór 1 januari 2010 van dienst kunnen zijn

In ons vorige nummer hebben wij enkele door onze staatssecretaris Jan Kees de Jager voorgestelde fiscale maatregelen aan u gepresenteerd. Dit artikel sluit daar naadloos op aan.

Door Kim Bijl, Bluestone accountants & belastingadviseurs

Bluestone accountants & belastingadviseurs

Het betrof voorstellen tot wijziging van de huidige successiewet, de fiscale positie van de DGA, wijzigingen van de vennootschapsbelasting en een nieuwe btw-regeling. Gekoppeld aan het laatste punt hebben wij diverse cliënten persoonlijk aangeschreven om een inventarisatie te maken van de door hen verrichte grensoverschrijdende diensten. Dit omdat de nieuwe bepalingen met betrekking tot de plaats van dienst vergaande gevolgen met zich meebrengen; ondernemers moeten hun systemen en facturering aanpassen en moeten rekening houden met de zogeheten listingverplichting. Nu op Prinsjesdag het belastingpakket 2010 bekend is gemaakt, kunnen we onderstaande aandachtspuntenlijst – met

punten die nog vóór 1 januari 2010 een eventuele actie behoeven – aan u kenbaar maken.

Aanpassen testament

Aangezien uw testament niet automatisch wordt aangepast aan de nieuwe wetregels, is de nieuwe Wet Schenk- en erfbelasting wellicht het moment om uw testament te herzien. Ondanks de enthousiaste aankondiging door onze staatssecretaris, leidt de beoogde opvolger van de huidige schenkings- en successiewetgeving niet in alle gevallen tot minder schenkings- en successiebelasting.

Wij adviseren samenwoners te controleren of ze onder de nieuwe wetgeving nog wel als partner gezien worden en eventueel een samenlevingscontract te laten opstellen of een bestaand contract te laten aanpassen; en wij adviseren ouders hun testament te laten controleren

en zo nodig aan te passen om te voorkomen dat hun kinderen na invoering van de nieuwe Wet aanzienlijk meer successierecht moeten betalen. Tevens wijzen wij u erop dat de normrente voor de te betalen rente bij schuldigeringen uit vrijgevigheid wordt bepaald op 6%. Indien minder dan 6% wordt betaald zal de schuldigering worden belast als erfrechtelijke verkrijging. Desgewenst kunnen wij samen met u uw testament doornemen op ongewenste fiscale gevolgen van de nieuwe Wet Schenk- en erfbelasting.

Versoepeling van de terbeschikkingstellingsregeling (TBS)

DGA's die een pand verhuren aan de eigen vennootschap, krijgen in het jaar 2010 eenmalig de mogelijkheid om het pand belastingvrij over te

Overdracht bedrijf tijdens leven

Voor DGA's wordt het vanaf 1 januari 2010 mogelijk om al tijdens leven een aandelenpakket zonder heffing van inkomstenbelasting door te schuiven naar de bedrijfsopvolger vanwege een nieuwe opgenomen doorschuiffaciliteit voor het schenken van aandelen die tot een aanmerkelijkbelang behoren. Wel zijn voorwaarden aan de overdracht verbonden. Bent u voornemens om uw onderneming over te dragen op korte danwel op langere termijn, dan bespreken wij dit graag met u.

Wij willen u nogmaals wijzen op het feit dat de nieuwe wetgeving per 1 januari 2010 vergaande consequenties heeft voor ondernemers die grensoverschrijdende diensten verrichten danwel grensoverschrijdende diensten inkopen. Indien dit

dragen aan een eigen vennootschap zonder heffing van inkomstenbelasting en overdrachtsbelasting. Dit zou mogelijk interessant kunnen zijn wanneer u uw pand nog lange tijd wenst te verhuren aan uw eigen vennootschap, danwel wanneer u uw pand in de toekomst tegelijkertijd met uw onderneming wenst te verkopen. Wel zijn er nadere voorwaarden verbonden aan deze eenmalige vrijstelling. Daarnaast kunnen DGA's met ingang van 1 januari 2010 een beroep doen op de geïntroduceerde TBS-vrijstelling van 12%. Dit is een faciliteit vergelijkbaar met de reeds bestaande MKB-winstvrijstelling. In het kader van deze wijzigingen zullen wij voor u bekijken of het voor u aantrekkelijk is om uw pand(en) in te brengen in een eigen vennootschap danwel de terbeschikkingstelling voort te zetten.

Verlenging willekeurige afschrijving

Om ook ondernemingen die in 2010 (bepaalde) investeringen verrichten de mogelijkheid te geven deze in twee jaar af te schrijven (maximaal 50% in 2010 en maximaal 50% in 2011) wordt de reeds ingevoerde maatregel per 1 januari 2009 verlengd. Mocht u de lijst van uitgezonderde investeringen niet meer in uw bezit hebben, horen wij dit graag van u.

Verruiming verliesverrekening

Het terugwentelen van verliezen in de vennootschapsbelasting uit 2009 en 2010 naar voorgaande jaren wordt uitgebreid met een keuzemogelijkheid van één naar drie jaar. De mogelijkheid om verliezen voorwaarts te verrekenen wordt na gebruik van deze keuzemogelijkheid echter beperkt van 9 tot 6 jaar. Wij zullen samen met u bekijken of deze keuzemogelijkheid voor u interessant is.

bij u van toepassing is en u heeft geen brief van ons ontvangen, neemt u dan contact met ons op.

Naast bovengenoemde punten zijn er meerdere maatregelen voorgesteld in het belastingpakket 2010. Samen met onze accountants zullen wij de komende tijd inventariseren welke mogelijkheden in het belastingplan voor u interessant kunnen zijn. In een persoonlijk gesprek komen we hier nader bij u op terug. Indien u hierop vooruitlopend graag op één van hiervoor beschreven onderwerpen een nadere toelichting verkrijgt, neemt u dan vooral contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst!

Tijdens ons jaarlijkse seminar op 10 en 12 november 2009 zullen wij alle overige voorgestelde maatregelen in het belastingpakket 2010 behandelen. Wij nodigen u hierbij van harte uit!



Contactgegevens



Sofitel Cocagne in Eindhoven

Bluestone

accountants &
belastingadviseurs

Bluestone Accountants & Belastingadviseurs B.V.

Beemdstraat 5
Postbus 7191
5605 JD Eindhoven
Telefoon: (040) 212 53 00
Fax: (040) 212 84 12

Bluestone

accountants &
belastingadviseurs

Bluestone Accountants & Belastingadviseurs B.V.

Schepenlaan 18
Postbus 10072
6000 GB Weert
Telefoon: (0495) 54 52 45
Fax: (0495) 54 65 32

Bluestone

accountants &
belastingadviseurs

Bluestone Accountants & Belastingadviseurs B.V.

Hoogoorddreef 9
1101 BA Amsterdam
Telefoon: (020) 312 04 54
Fax: (020) 312 04 60

Bluestone

expat

Bluestone Expat B.V.

Beemdstraat 5
Postbus 7191
5605 JD Eindhoven
Telefoon: (040) 212 53 00
Fax: (040) 212 84 12

Greenstone

advocaten

Greenstone Advocaten N.V.

Beemdstraat 27 b
Postbus 8826
5605 LV Eindhoven
Telefoon: (040) 238 08 23
Fax: (040) 238 08 29

Yellowstone

international

Yellowstone International B.V.

Beemdstraat 40
Postbus 8729
5605 LS Eindhoven
Telefoon: (040) 238 02 16
Fax: (040) 238 02 17

Yellowstone

international

Yellowstone International B.V.

Hoogoorddreef 9
1101 BA Amsterdam
Telefoon: (020) 312 04 21
Fax: (020) 312 04 60

Yellowstone

loondesk

Yellowstone Loondesk B.V.

Beemdstraat 40
Postbus 8729
5605 LS Eindhoven
Telefoon: (040) 2570494
Fax: (040) 2570168

Yellowstone

managed services

Yellowstone Managed Services B.V.

Beemdstraat 40
Postbus 8729
5605 LS Eindhoven
Telefoon: (040) 238 08 21
Fax: (040) 238 02 17

Orangestone

corporate finance

Orangestone Corporate Finance B.V.

Beemdstraat 5
Postbus 7191
5605 JD Eindhoven
Telefoon: (040) 238 02 11
Fax: (040) 212 84 12

Actualiteitenseminar Bluestone

Het jaarlijkse Actualiteitenseminar van Bluestone accountants & belastingadviseurs wordt dit jaar gehouden op dinsdag 10 november (Golden Tulip, Weert) en donderdag 12 november (Sofitel Cocagne, Eindhoven). Wilt u erbij zijn? Meld u aan via telefoonnummer 040 – 2125300



Onze filosofie

Het doel van Bluestone is het helpen van cliënten bij het verhogen van de winst, verlagen van de belastingdruk en het beheersbaar maken van risico's, kortom bijdragen in het succes van onze cliënten.